

教育部直属党支部

党员“先锋亮绩、积分管理”实施意见

(2017年3月1日起试行)

为贯彻落实全面从严治党要求，切实加强党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用，根据市委组织部《关于实行党员“先锋亮绩、积分管理”制度的办法（试行）》和学校党委《党员“先锋亮绩、积分管理”制度实施办法（试行）》要求，结合我支部实际，就落实党员“先锋亮绩、积分管理”制度提出如下意见，请认真抓好落实。

一、积分意义。实行党员“先锋亮绩、积分管理”，是在新形势下加强党员管理的创新性举措，党员要高度重视，加强领导，精心组织，精准实施，创新方法，不断深化和丰富党员积分管理的内容，切实增强党员教育管理的针对性和实效性。支部要切实履行职责、强化责任担当，党员积分管理制度的实施情况将与支部书记和党员干部的年度考核结果挂钩联系。

二、积分对象。所有正式党员和预备党员。

三、积分内容。党员“先锋亮绩、积分管理”采取百分制，包括**基础积分**和**贡献积分**两大类。基础积分旨在划出党员义务的明晰底线，体现对党员履行基本义务的要求；贡献积分重在树立党员先锋指数的标准高线，激励党员争当先锋、争作表率、树立良好形象。根据学校党委规定，全校统一设定**基础积分 60 分**，**贡献积分 40 分**。基础积分包括对党忠诚老实、敢于担当负责、严格遵纪守法、密切联系群众、弘扬文明新风等 5 个方面，贡献积分包括立足岗位争先进、

奉献爱心树形象、服务群众强作风等 3 个方面。

(一) 基础积分 (60 分)。主要在思想政治、工作作风、遵纪守法、联系群众、弘扬正气等方面明确要求。实行扣分制，未完成一项扣去相应分数。

1. 对党忠诚老实 (10 分)。包括政治立场、理论学习、服从组织等内容。**(1) 在政治立场方面**，着重考核是否做到坚持正确的政治方向，坚守共产主义信仰，在思想和行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不信仰宗教，不参与宗教活动及封建迷信活动，不参加国家明令禁止的各种邪教组织。**(2) 在理论学习方面**，着重考核是否严格按照上级党委和基层党组织的部署要求，认真参加政治学习和教育培训，自觉认真学习党章党规，学习习近平总书记系列讲话，通过订阅共产党员微信平台等多种载体和渠道主动学习、接受教育，不断提高政治理论水平和党性修养。**(3) 在服从组织方面**，着重考核是否做到绝对服从组织安排，绝对执行组织决议，定期如实向党组织汇报思想和工作情况，自觉主动地服从服务于学校中心工作，具有较强的大局观念和团队协作精神等。

2. 敢于担当负责 (15 分)。包括坚持原则、爱岗敬业、勇于负责等。**(1) 在坚持原则方面**，着重考核是否坚持公平正义，公道正派、言行一致，树正气、讲真话、办实事，敢于同不正之风、不良习气作斗争。**(2) 在爱岗敬业方面**，着重考核是否立足岗位实际，认真学习业务知识，努力提高工作本领和水平，工作积极主动，取得较好工作成绩。**(3) 在勇于负责方面**，着重考核工作责任心强不强，是否做到恪尽职守，不推诿、不拖拉、不扯皮，吃苦在前、享受在后、甘于奉献，不折不扣完成工作任务。

3. 严格遵纪守法（15分）。包括学法守法、严守纪律、廉洁自律等。**(1)在学法守法方面**，着重考核是否带头加强法律法规知识学习，坚持办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。**(2)在严守纪律方面**，着重考核是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩，不妄加议论，不听信和传播谣言，不发表、散布同上级相悖言论，不搞团团伙伙，维护党的团结统一；是否严格遵守党的组织纪律，积极参加组织生活，按时足额缴纳党费；是否自觉遵守学校各项规章制度等。**(3)在廉洁自律方面**，着重考核是否带头遵守中央“八项规定”、廉洁自律准则以及上级和学校党委有关规定，公私分明、崇廉拒腐、尚俭戒奢等。

4. 密切联系群众（10分）。着重考核是否始终牢固树立群众观念，坚持群众立场，自觉践行群众路线，密切联系群众，主动做好群众思想政治工作，引导群众通过正常渠道反映问题，切实帮助群众解决实际困难，维护群众正当权益，主动听取群众意见，自觉接受群众监督等。

5. 弘扬文明新风（10分）。着重考核是否自觉践行社会主义核心价值观，树立正确的世界观、人生观、价值观，带头遵守社会公德及家庭美德，尊老爱幼，家庭、邻里、宿舍文明和睦；坚持“崇爱尚美”，树立良好的校风、教风、学风，自觉维护积极向上、健康和谐的工作、学习和生活环境。

（二）贡献积分（40分）。重点在依岗履职、服务群众、奉献社会等方面树立先锋标准，激励党员创先争优、创新作为，争当先锋表率。实行加分制，加满为止。

1. 立足岗位争先进（20分）。围绕学校“创优升本”战略和中心工作，立足自身岗位，勇于创新创优，积极争创一流，受到上级或学校表彰；在各项急难险重任务面前，挺身

而出、冲锋在前。

2. 奉献爱心树形象（10分）。结合自身特长、兴趣和意愿，8小时之外亮出党员身份，积极参加社会公益事业和志愿服务活动，认领公益岗位和服务项目，服务社会、奉献爱心，树立党员先锋形象。

3. 服务群众强作风（10分）。强化服务观念，转变工作作风，提升服务效能，师生满意率高；积极参加党组织“统一活动日”、“三岗三责”等活动，认真执行党员联系点制度，主动结对帮扶困难学生、困难群众家庭等。

四、积分方法。由支部负责人牵头，负责党员纪实管理、积分考评，建立电子台帐，实时记录党员积分情况，采取“亮绩”“考绩”“评绩”“定绩”等方式进行积分，做到“年初有目标、季度有考核、年底有考评”。

1. 考核形式：自评50%，互评30%，支部会评20%。

2. 考核指标与权重分配：（1）对党忠诚老实10分。（2）敢于担当负责15分。（3）严格遵纪守法15分。（4）密切联系群众10分。（5）弘扬文明新风10分。（6）立足岗位争先进20分。（7）奉献爱心树形象10分。（8）服务群众强作风10分。

3. 积分工作流程：（1）**党员个人“亮绩”。**党员对照积分内容和评分细则，年初向所在支部递交书面先锋承诺书，支部在一定范围公开党员先锋承诺；党员对照承诺、参加活动情况和积分考核细则，每季度开展一次自查自评，向支部汇报本人积分情况。

（2）**支部“考绩”。**支部对照党员个人自查自评情况，根据记录、资料和群众的反映，每半年进行考评打分，并在一定范围内予以公示，接受群众监督。党员对打分有异议的，可向支部反映，支部应及时调查核实。

(3) 群众参与“评绩”。把群众满意作为评定党员积分的重要标尺，通过多种方式，定期听取群众对党员积分情况、考评情况的意见建议。根据支部实际，组织一定数量的群众代表，对党员年度积分情况、评分情况进行评价、提出意见。群众有异议的，支部应及时调查核实。

(4) 支部集体“定绩”。每年底支部召开党员大会，根据季度积分情况，逐一对每位党员的积分情况进行综合评定，确定党员本年度总积分，存入党员日常管理档案，并在一定范围内予以公示。定绩结果由支部汇总后报校党委组织部审核备案。

五、积分步骤。1. **党员申报。**每位党员对照考评细则，每季度末向支部填报《党员“先锋亮绩、积分管理”评分登记表》(附表1)(责任人:各党员本人)。

2. **支部审定。**由支部将得分核定记录到《党员“先锋亮绩、积分管理”评分登记表》上(责任人:支部负责人)。

3. **支部备案。**支部根据党员个人积分情况于当年7月和次年1月5日前向支部填报《党员“先锋亮绩、积分管理”评分汇总表》(附表2)(责任人:支部负责人)。

六、积分应用。综合施策、放大效应，注重与“双型”先进党支部建设和现行党员教育管理相关制度衔接、运用，有效体现奖惩结合，使优秀党员添动力、后进党员有压力。

1. **作为支部进行民主评议党员的主要依据。**每年年底，以支部为单位召开党员大会，对照党员标准，根据党员年度积分情况，逐一对支部党员作出实事求是的评价，确定评议等次。

2. **作为年度考核和评先评优的重要参考。**年度积分在90分以上的党员，优先作为本年度党员评先评优的参评对

象，每年在积分 95 分以上的党员中评选表彰一批优秀共产党员；积分低于 90 分的党员，年度考核不得确定为优秀。党员干部的积分情况作为干部选拔任用的重要参考，年度积分低于 80 分的党员干部，由组织部门进行提醒谈话；三年任期内有两年积分低于 80 分的党员干部，在下一个任期不予提拔，在重要岗位任职的调离重要岗位；三年任期内每个年度的积分都低于 80 分的，在下一个任期不予续聘。

3. 作为党组织实施“双色预警”的基本参考。对年度积分较低的党员，实施双色预警制，其中对积分在 60~70 分的党员，启动黄色预警，由支部书记进行约谈，对个人进行及时提醒，督促其提高（或延长预备党员考察期）；对积分低于 60 分的党员，启动红色预警，按照相关文件规定，经民主评议，认定为不合格党员，进行限期改正（或直接取消预备党员资格），对连续两年积分低于 60 分的党员，直接列为不合格党员，进行组织处置。

体育部直属党支部

2017 年 3 月 15 日

附表 1:

体育部党员“先锋亮绩、积分管理”自评分登记表

 党支部: 体育部直属党支部

姓名: _____

项目	考评细则			1 季度	2 季度	3 季度	4 季度	均 分 小 计
基础 积分 (扣 分) 6 0 分	(一)对党忠诚老实 10 分。 很好 9-10, 较好 7-8, 一般 4-6, 较差 0-3。	1.政治立场	坚持正确政治方向, 坚守共产主义信仰, 与中央高度一致, 不信教, 不参与宗教迷信活动, 不参加邪教。					
		2.理论学习	参加政治学习和教育培训, 学党章党规和系列讲话, 订阅共产党员微信。					
		3.服从组织	服从安排、执行决议, 如实汇报思想工作, 服务学校大局, 善于团队协作。					
	(二)敢于担当负责 15 分。 很好 13-15, 较好 10-12, 一般 6-9, 较差 0-5。	4.坚持原则	坚持公平正义, 公道正派、言行一致, 敢同不正之风、不良习气作斗争。					
		5.爱岗敬业	立足岗位学业务, 主动热情, 提高工作本领和水平, 业绩较好。					
		6.勇于负责	责任心强, 恪尽职守, 不推诿、拖拉、扯皮, 甘于奉献, 工作不打折。					
	(三)严格遵纪守法 15 分。 很好 13-15, 较好 10-12, 一般 6-9, 较差 0-5。	7.学法守法	带头学法, 办事依法, 遇事找法、用法、靠法。					
		8.严守纪律	遵守政治纪律、规矩, 不妄议和发表不当言论, 不信谣传谣, 不搞团团伙伙, 维护团结统一; 遵守组织纪律, 参加组织生活, 缴纳党费; 遵守校纪校规。					
		9.廉洁自律	遵守“八项规定”、廉洁自律准则, 公私分明、崇廉拒腐、尚俭戒奢。					
	(四)密切联系群众 10 分。 很好 9-10, 较好 7-8, 一般 4-6, 较差 0-3。	10.联系群众	牢固树立群众观念, 坚持群众立场, 践行群众路线, 密切联系群众, 做好群众思想政治工作, 引导群众正常反映问题, 帮助解决实际困难, 维护群众正当权益, 主动听取群众意见, 自觉接受群众监督。					
(五)弘扬文明新风 10 分。 很好 9-10, 较好 7-8, 一般 4-6, 较差 0-3。		11.三观三风	践行社会主义核心价值观, 树立正确“三观”, 遵守社会公德、家庭美德, 尊老爱幼, 家庭、邻里文明和睦; “崇爱尚美”, 树立良好“三风”, 维护积极向上、健康和谐的工作、学习和生活环境。					
其他 (经支部审定的其他扣分内容, ≤5 分)								
贡 献 积 分 (加 分) 4 0 分	(六)立足岗位争先进 20 分。 很好 17-20, 较好 13-16, 一般 7-12, 较差 0-6。	12.围绕学校筹建“镇江工程学院”战略和中心工作, 立足自身岗位, 勇于创新创优, 积极争创一流, 受到上级或学校表彰; 在各项急难险重任务面前, 挺身而出、冲锋在前。						
	(七)奉献爱心树形象 10 分。 很好 9-10, 较好 7-8, 一般 4-6, 较差 0-3。	13.结合自身特长、兴趣和意愿, 8 小时之外亮出党员身份, 积极参加社会公益事业和志愿服务, 认领公益岗位和服务项目, 服务社会、奉献爱心, 树立党员先锋形象。						
	(八)服务群众强作风 10 分。 很好 9-10, 较好 7-8, 一般 4-6, 较差 0-3。	14.强化服务观念, 转变工作作风, 提升服务效能, 师生满意率高; 积极参加党组织“统一活动日”“三岗三责”等活动, 认真执行党员联系点制度, 主动结对帮扶困难学生、困难群众家庭等。						
	其他 (经支部审定的其他加分内容, ≤5 分)							

附表 2:

体育部 2017 年党员“先锋亮绩、积分管理”互评表

序号	姓名	一季度	二季度	三季度	四季度	全年 均分	备注
1	朱春瑜						
2	掌玉宏						
3	李苏						
4	曹俊						
5	牟文彬						
6	李浩						
7	高建林						
8	牛广						
9	王大江						
10	任淑慧						

注：根据党委有关考核文件精神，先锋亮绩考核党员互评分值中，均按 5%的比例扣除最高分和最低分后计算均分。

附表 3:

体育部党员“先锋亮绩、积分管理”评分汇总表

序号	姓名	积 分				
		一季度	二季度	三季度	四季度	全年均分
1	朱春瑜					
2	掌玉宏					
3	李苏					
4	曹俊					
5	牟文彬					
6	李浩					
7	高建林					
8	牛广					
9	王大江					
10	任淑慧					
支部书记审核 (签字)						

注：此表由支部根据党员个人积分情况于当年7月和次年1月5日前填报。